Comune di Comun Nuovo

Provincia di Bergamo

24040 Comun Nuovo, P.zza de Gasperi. Tel. 035/595043 – Fax. 035/334199 C.F. 00646020164

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE PER LA COPERTURA DI:
N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C –
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
PER IL SERVIZIO POLIZIA LOCALE
MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI
AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001
MEDIANTE COLLOQUIO E VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 27/10/2016 e della determinazione n. 5 del 13/02/2017– Reg. generale nr. 109 del 13/02/2017;

SI RENDE NOTO

che **il Comune di Comun Nuovo** intende procedere alla verifica di disponibilità di personale appartenente alla Pubblica Amministrazione in servizio di ruolo, Comparto Regioni ed Autonomie Locali, a tempo pieno ed indeterminato, interessato al trasferimento presso questo Comune in applicazione dell'istituto della mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n.165/2001, relativamente alla copertura di un posto in posizione giuridica C, profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", da collocarsi presso il Servizio Polizia Locale.

Art. 1 – REQUISITI

I candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno possedere i seguenti requisiti: possono presentare istanza al Comune di Comun Nuovo tutti i dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, che abbiano superato il periodo di prova nell'ente di appartenenza, inquadrati nella categoria giuridica C - profilo professionale "Agente di Polizia Locale".
I requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. In particolare i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- Essere in possesso di diploma di scuola media superiore di durata quinquennale;
- Essere in possesso della patente di guida cat. "A" e "B" senza limitazioni (se conseguita prima del 26.04.1988 è sufficiente la patente cat. "B");
- Non aver nessun impedimento all'uso delle armi;
- Essere già titolare di decreto prefettizio ex art. 5/II legge n.65/1986;

- Non avere in corso procedimenti penali o condanne per reati contro la pubblica amministrazione;
- Non avere subito, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari superiori alla censura
- Godere dei diritti civili e politici.
- Essere in possesso dei requisiti di idoneità fisica all'impiego;
- Essere in possesso del nulla osta rilasciato dall'ente di provenienza alla cessione del contratto, con decorrenza da concordarsi fra le Amministrazioni, senza che ciò comporti alcun impegno per il Comune di Comun Nuovo (o comunque impegnarsi a farlo pervenire entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria pena decadenza).

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica, a pena di esclusione.
L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto senza che l'aspirante possa vantare alcuna pretesa o diritto.
Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla normativa specifica in materia.

Art. 2 - CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione avverrà sulla base dei curriculum presentati e di un colloquio finalizzato all'approfondimento delle competenze professionali e delle attitudini personali rispetto al posto da ricoprire, secondo la seguente articolazione:

Curriculum del candidato: max punti 10
Saranno valutati:
- la preparazione e l'esperienza professionale;
- ulteriori titoli e/o specializzazioni.

Colloquio: max punti 30

Il colloquio consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato ed in particolare, su approfondimenti tematici, attinenti l'ordinamento degli Enti Locali e la specifica normativa di settore (materie inerenti l'attività di Agente di Polizia Locale). Il colloquio dovrà altresì verificare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'amministrazione.

Art. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE ED ESPLETAMENTO DEL COLLOQUIO

La domanda di partecipazione dovrà pervenire, a pena di esclusione e secondo le modalità oltre specificate, entro il ***27/03/2017*** **alle ore 12,00.**

La domanda di ammissione alla procedura, redatta su modulo "fac-simile" allegato al presente bando, in carta libera e debitamente sottoscritta, deve essere indirizzata a :
COMUNE DI COMUN NUOVO - PIAZZA DE GASPERI - 24040 COMUN NUOVO (BG) e deve riportare sulla lettera il riferimento la dicitura: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI CATEGORIA "C", CON PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE", e può essere inoltrata, a pena di esclusione:

- a mano, al protocollo comunale, negli orari di apertura al pubblico – Piazza De Gasperi – 24040 Comun Nuovo (BG);
- con raccomandata A.R. (Al fine del rispetto della scadenza non fa fede il timbro postale pertanto le domande devono pervenire all'Ente entro la data sopra indicata);
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo

comune.comun_nuovo@pec.regione.lombardia.it. Le domande inviate all'indirizzo di posta certificata istituzionale sono prese in carico solo se provengono da soggetti che dispongono a loro volta di posta certificata (art. 6, D.Lgs. n. 82/2005).

La domanda, a pena di esclusione, dovrà riportare la firma autografa estesa del candidato e deve essere corredata dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. Nella domanda dovrà essere indicato l'esatto recapito al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione. L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 della stessa legge, in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno allegare a pena di esclusione:

a) fotocopia non autenticata di un documento di identità, in corso di validità;
b) curriculum vitae professionale su modello europeo;
c) nulla osta alla cessione del contratto, definitivo e irrevocabile, rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, oppure dichiarazione (contenuta nella domanda di partecipazione) che il nulla osta verrà consegnato entro 15 gg. dalla data di pubblicazione della graduatoria, pena decadenza.

I candidati dovranno presentarsi per il colloquio, **alle ore 9,00 del 30 marzo 2017**, muniti di documento di riconoscimento presso la sede del Comune di Comun Nuovo (BG), in Piazza De Gasperi. La mancata presentazione costituirà rinuncia al posto. Il presente avviso ha valore di comunicazione e notifica a tutti i candidati così come previsto dagli avvisi pubblici di selezione.

Il presente avviso e il modello di domanda per partecipare alla selezione sono pubblicati mediante affissione Albo Pretorio online sul sito web istituzionale del Comune: http://www.comune.comunnuovo.bg.it, nella sezione Amministrazione Trasparente.

Per informazioni contattare il Comando Polizia Locale Intercomunale al numero di telefono 035/532288.

Art. 4 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

In esito alla procedura selettiva sarà formata una graduatoria di candidati idonei che avrà validità di tre anni dalla data di esecutività della determinazione di approvazione dei verbali.
La graduatoria finale della selezione, verrà approvata, unitamente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, con determinazione del Responsabile del Servizio Polizia Locale e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune e sito internet dell'ente: http://www.comune.comunnuovo.bg.it/
Con l'approvazione della graduatoria finale verrà individuato il concorrente vincitore della procedura selettiva pubblica al quale spetterà l'attribuzione del posto disponibile.
La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte dell'Amministrazione, dei vincoli normativi, contrattuali, o finanziari che risulteranno vigenti, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Amministrazione.
Il vincitore della procedura selettiva sarà invitato a presentarsi personalmente presso il competente

ufficio del Comune, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato.
Per l'accertamento nei confronti del vincitore del possesso dei requisiti previsti per l'accesso all'impiego, si applicano le disposizioni appositamente previste dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Accesso agli impieghi presso il Comune di Comun Nuovo.

ART. 5 - RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.
Il presente avviso infatti, è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

ART. 6 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto dell'art. 13 del D. Lgs n. 196/2003.
Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. si informa che il Responsabile del procedimento in oggetto è il Responsabile del Servizio Polizia Locale.
Per informazioni relative alle materie oggetto del bando contattare il Comando Polizia Locale Intercomunale al numero 035/532288.
Il presente avviso viene diffuso mediante affissione Albo Pretorio online, sul sito web istituzionale http://www.comune.comunnuovo.bg.it ed in eventuali altre modalità che l'Amministrazione dovesse ritenere utili.

ART. 7 – DISPOSIZIONI FINALI

Con la partecipazione alla procedura selettiva in questione è implicita da parte del concorrente l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni contenute nel presente avviso.
Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

Allegato: fac-simile domanda di mobilità.

Comun Nuovo, 21 febbraio 2017

COMUNE DI COMUN NUOVO (BG) - POLIZIA LOCALE -

Il Responsabile del Servizio Polizia Locale
Commissario Capo Silvia Paladini

Al Comune di Comun Nuovo
P.zza De Gasperi
24040 Comun Nuovo (BG)

Il/La sottoscritt_ _____

Nat_ a _____ il _____

Residente in _____ C.A.P. _____ Prov. ____

Via/Piazza _____ n. _____ ,

Tel. n. _____ Cellulare _____

Codice Fiscale n. _____.

domicilio (se diverso dalla residenza) _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla **procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale – categoria C – a tempo pieno e indeterminato"**, il cui avviso è stato approvato con determinazione del Responsabile del Servizio Polizia Locale n. 5 del 13/02/2017 – Reg. generale n. 109 del 13/02/2017

A tal fine, ai sensi dell'art. 76 del DPR nr. 445 /2000, dichiara sotto la propria responsabilità:

a) Di essere in servizio con contratto a tempo indeterminato presso il Comune di _____ dal _____
b) Di appartenere al comparto Regioni Enti Locali e di essere contrattualmente inquadrato/a nel profilo di Istruttore Amministrativo nella categoria giuridica C posizione economica _____ a tempo pieno;
c) di essere in possesso del seguente titolo di studio:
   _____ conseguito presso _____
   in data _____ con votazione _____
d) Non avere subito, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari superiori alla censura;
e) di non avere in corso procedimenti penali o condanne per reati contro la pubblica amministrazione;
f) di essere in possesso dei requisiti di idoneità fisica all'impiego;
g) (barrare una delle due opzioni)
   - o di essere in possesso del nulla osta alla cessione del contratto rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza
   - o di impegnarsi a far pervenire entro 15 giorni dalla richiesta dell'ente regolare nulla osta al trasferimento, pena lo scorrimento dalla graduatoria nonché la decadenza
h) di essere in possesso della patente di guida cat. _____ rilasciata il _____ da _____
i) di non aver nessun impedimento all'utilizzo delle armi;
j) di essere titolare di decreto prefettizio ex art./II L. 65/1986 _____ del _____
k) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente avviso

l) di allegare il proprio curriculum vitae debitamente firmato, redatto secondo quanto richiesto dal presente avviso

m) di allegare copia della Carta d'identità o altro documento di riconoscimento equipollente ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

Il/la sottoscritt_, ai sensi del D.Lgs. 196/2003, autorizza il trattamento dei dati personali ivi contenuti, per le finalità connesse e strumentali alla selezione.

Luogo _____ data _____

Firma _____

Allegati:

- documento di identità
- curriculum vitae
- nulla osta